

2g2: Pekerja Migran

Pengenalan

Pengendalian isu buruh migran melalui kaedah yang dipertikaikan adalah masalah yang telah lama wujud. Selama beberapa dekad Malaysia bergantung kepada pekerja migran sebagai sumber tenaga buruh yang murah dan lentur. Anggaran konservatif menempatkan mereka pada kira-kira 15% daripada tenaga buruh pada tahun 2019. Daripada jumlah ini, 40% adalah tidak teratur atau tidak berdokumen, menurut laporan Bank Dunia 2020. Satu sebabnya adalah pengurusan sewenang-wenang selama beberapa dekad dan amalan rasuah yang berakar umbi dalam sistem pengambilan buruh. Walaupun terdapat salah laku yang jelas oleh pihak berkuasa, migran terus dipersalahkan dan dijadikan kambing hitam bagi penghijrahan yang tidak teratur. Dalam dua tahun lepas sahaja, pihak berkuasa kastam Amerika Syarikat telah mengharamkan import produk tertentu Malaysia berikutan dakwaan buruh paksa. Aktivis hak asasi migran juga telah menyoroti nasib pekerja migran yang terlalu banyak bekerja atau diberi kerja lebih masa yang berlebihan, hidup dalam keadaan sempit dan tidak bersih serta mengalami gangguan seksual, antara pelanggaran hak asasi manusia yang lain. Amaran ini menekankan keperluan mendesak untuk mengurus tenaga buruh migran kita mengikut piawaian antarabangsa.

Malangnya, undang-undang semasa, khususnya Antipemerdagangan Orang dan Antipenyeludupan Migran, tidak mencukupi untuk melindungi migran daripada terjerumus ke dalam perangkap buruh paksa dan perhambaan zaman moden.

(Firdaus Husni, MCCHR, Cadangan 2G2-1)

I: Dasar Menyeluruh untuk Pekerja Migran

Isu utama yang berkaitan dengan pekerja asing adalah pengambilan, ikatan hutang, penangkapan dan penahanan, keadaan kerja dan perumahan yang teruk, akses yang tidak mencukupi kepada rawatan kesihatan, gangguan seksual dan kekurangan akses kepada mekanisme pembetulan dan kerja rumah yang tidak terkawal. Semua ini telah mengakibatkan situasi buruh paksa dan pemerdagangan orang, penyesaan dan kematian pekerja migran.

1. Buka laporan Jawatankuasa Bebas Khas Pengurusan Pekerja Asing kepada umum.

(Adrian Pereira, North-South Initiative, Cadangan 2G2-2)

Pada 2018, Kabinet Pakatan Harapan menugaskan Jawatankuasa Bebas Khas Pengurusan Pekerja Asing yang telus untuk mengkaji masalah pekerja asing, dan mengemukakan cadangan untuk menangani isu itu. Walaupun laporan itu telah disiapkan dan dibentangkan kepada Jemaah Menteri untuk pertimbangan, ia tidak dikeluarkan secara terbuka, dan untuk pengetahuan umum, tiada satu pun daripada cadangan itu telah dilaksanakan sehingga kini. Kerajaan sekarang harus memikul tanggungjawabnya dalam meningkatkan kehidupan pekerja asing, dan langkah segera adalah dengan mengeluarkan laporan ini sebagai asas kepada dasar yang menyeluruh akan datang.

2. Hentikan dasar *ad hoc*.

(Adrian Pereira, North-South Initiative, Cadangan 2G2-2)

Dasar *ad hoc* hanya menimbulkan lebih banyak rasuah sementara masalah pekerja migran tidak ditangani secara sistematik mahupun menyediakan penyelesaian jangka panjang kepada masalah tersebut.

3. Tubuhkan prosedur berkesan di bawah Kementerian Sumber Manusia untuk mengurus pekerja migran.

- i. Kementerian Sumber Manusia hendaklah ditugaskan dengan tanggungjawab mengurus pekerja migran, bermula dengan penubuhan pusat sehati untuk mereka.

(Adrian Pereira, North-South Initiative, Cadangan 2G2-2)

- ii. Asingkan isu buruh dan imigresen, dan berikan pekerja migran akses yang sama kepada keadilan yang dinikmati oleh semua pekerja Malaysia seperti yang diamanatkan oleh Jabatan Tenaga Kerja Kementerian Sumber Manusia.
- iii. Tubuhkan badan perundingan pengawasan yang terdiri daripada kerajaan, sektor swasta, kesatuan sekerja, pertubuhan bukan kerajaan dan pemimpin migran untuk memantau dan menambah baik sistem.

4. Hentikan penangkapan dan penahanan sewenang-wenang migran tanpa dokumen.

- i. Nyahjenayahkan dan selesaikan isu permit kerja, termasuk sebarang pengusiran pekerja migran, mengikut piawaian hak asasi manusia.
- ii. Hentikan serta merta perlakuan kasar terhadap pekerja migran di pusat tahanan yang sesak dan kaedah penyeksaan yang lain.
- iii. Kaji, uji dan laksanakan alternatif kepada penahanan.

5. Mudahkan akses kepada keadilan bagi pekerja migran yang memfailkan aduan terhadap majikan mereka.

- i. Benarkan permit kerja pekerja migran dibatalkan serta-merta selepas mereka memfailkan kes terhadap majikan mereka dengan jabatan berkaitan. Pekerja ini harus diberikan permit khas pada kos minimum supaya mereka boleh terus bekerja sementara kes mereka ditangani.
- ii. Tiada seorang migran pun wajar menghadapi keadilan tanpa perwakilan. Yayasan Bantuan Guaman Kebangsaan mesti memperuntukkan kuota untuk warga asing mengakses perkhidmatan bantuan guaman yang berkualiti dan berkesan.

6. Berikan pekerja migran penjagaan kesihatan sejagat.

Semua pekerja asing harus mempunyai akses kepada penjagaan kesihatan sejagat.

(Adrian Pereira, North-South Initiative, Cadangan 2G2-2)

Sistem penjagaan kesihatan tidak boleh mempunyai peringkat pembiayaan yang mendiskriminasi yang berasingan untuk penjagaan kesihatan migran. Levi yang dibayar oleh pekerja asing harus digunakan untuk membayar penjagaan kesihatan bersubsidi. Kebanyakan pekerja asing memperoleh gaji minimum, pada masa ini RM1,200, jumlah yang sebahagian besarnya mengekang keupayaan mereka untuk menyimpan dan berbelanja untuk rawatan penjagaan kesihatan.

7. Beri pekerja migran hak untuk bekerja dengan layak mengikut undang-undang buruh di Malaysia.

Pekerja migran harus diberi kebebasan untuk mengamalkan hak mereka berkaitan dengan hal-hal buruh, termasuk perundingan kolektif dengan majikan melalui

penubuhan dan peneraju kesatuan sekerja bagi sektor mereka sendiri atau kepentingan buruh.

8. Pinda undang-undang untuk mengukuhkan tindakan terhadap buruh paksa dan perhambaan zaman moden.

- i. Jenayah buruh paksa atau perhambaan moden yang bebas daripada undang-undang antipemerdagangan.
- ii. Pastikan undang-undang Malaysia juga meliputi bentuk eksploitasi moden, seperti paksaan psikologi, tipu daya, penipuan dan penyalahgunaan kerentanan.
- iii. Tingkatkan sekatan untuk buruh paksa, perhambaan moden, pemerdagangan manusia dan penyeludupan migran.
- iv. Pastikan perbadanan dan rangkaian bekalan bertanggungjawab untuk sebarang amalan yang menyokong pemerdagangan manusia dan perhambaan moden.

(Firdaus Husni, MCCHR, Cadangan 2G2-1)

9. Ratifikasi kesemua konvensyen asas terhadap pekerja migran dan pekerja oleh ILO dan PBB.

- i. Amat mendesak sekali untuk meratifikasi Konvensyen ILO 189, yang berkaitan dengan hak pekerja rumah tangga, sektor yang sangat kurang dikawal di Malaysia.
- ii. Pastikan integrasi Global Padat untuk Migrasi Selamat, Tertib dan Tetap ke dalam dasar, undang-undang, peraturan dan penguatkuasaan negara.

(Adrian Pereira, North-South Initiative, Cadangan 2G2-2)